



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY  
साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 1] नई दिल्ली, दिसम्बर 31, 2017—जनवरी 6, 2018, शनिवार/पौष 10—पौष 16, 1939  
No. 1] NEW DELHI, DECEMBER 31, 2017—JANUARY 6, 2018, SATURDAY/PAUSHA 10—PAUSHA 16, 1939

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

## वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 4 जनवरी, 2018

**सा.का.नि. 1.—**राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए आर्थिक कार्य विभाग, वित्त मंत्रालय में उप निदेशक (मध्यावधिक व्यय संरचना) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

**(1) संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—**(1) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, उप निदेशक (मध्यावधिक व्यय संरचना) भर्ती नियम, 2017 कहा जाएगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**(2) पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में लेवल.—**उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, और वेतन मैट्रिक्स में लेवल वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

(3) **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

(4) **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, से विवाह या अनुबंध किया है, या;

(ख) जिसने, अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी अन्य व्यक्ति से विवाह या अनुबंध किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार को यह संतुष्टि हो जाती है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार के लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करने के बाद इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग या व्यक्तियों के संबंध में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशिष्ट वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में लेवल
(1)	(2)	(3)	(4)
उप निदेशक (मध्यावधिक व्यय संरचना)	01*  (2017) (कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय)।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अनुसचिवीय।	लेवल-11 (₹67700-208700)

चयन पद अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।
(5)	(6)	(7)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति क्या यह सीधी भर्ती या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा होगी और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पावधिक संविदा सहित)

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे प्रवर्ग जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।
(11)
<b>प्रतिनियुक्ति (अल्पावधिक संविदा सहित) :</b> केंद्रीय या राज्य सरकार या विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्था अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उद्यम या अर्ध-सरकारी या स्वायत्त या सांविधिक संगठनों के वे अधिकारी:-

- (क) (i) जो मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स लेवल-10 (₹56100-177500/-) अथवा समतुल्य पर नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो; या
- (iii) जिन्होंने मूल-संवर्ग वेतन मैट्रिक्स लेवल-9 (₹53100-167800/-) अथवा मूल संवर्ग अथवा विभाग में समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो; या
- (iv) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में लेवल-8 (₹47600-151100/-) अथवा समतुल्य पर नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् छः वर्ष की नियमित सेवा की हो; और
- (ख) निम्नलिखित अर्हताएं रखते हों :-

- (i) केंद्रीय सरकार के किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा अथवा लेखा सेवा परीक्षा अथवा समकक्ष परीक्षा में उत्तीर्ण हों; या
- (ii) सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान अथवा समकक्ष प्रशिक्षण पाठ्यक्रम में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया जाना और रोकड़, लेखा और बजट कार्य में कम से कम पांच वर्ष का अनुभव।

**टिप्पण 1 :** केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति के तुरंत पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (अल्पावधिक संविदा सहित) की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पावधिक संविदा सहित) सामान्यतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति (अल्पावधिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त किए जाने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

विभागीय प्रोन्नति समिति यदि कोई है, तो उसकी संरचना क्या है।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
लागू नहीं	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

[फा. सं. ए-12018/01/2014-प्रशा. I ए]

संजीव गुप्ता, अवर सचिव

## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 4th January, 2018

**G.S.R. 1.—** In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (Medium Term Expenditure Framework) in the Department of Economic Affairs, Ministry of Finance, namely :-

**1. Short title and commencement.—**(1) These rules may be called Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Deputy Director (Medium Term Expenditure Framework) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and level in pay matrix.—**The number of post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.—**The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualifications.—**No person ,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or;  
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any persons from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen, the Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Level in the pay matrix
(1)	(2)	(3)	(4)
Deputy Director (Medium Term Expenditure Framework).	01* (2017) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service Group 'A' Gazetted, Ministerial	LEVEL-11 (Rs. 67700-208700/-)

Whether selection Post or Non selection Post	Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruitments.
(5)	(6)	(7)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of posts to be filled up by various methods.
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	By deputation (including Short-Term Contract).

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(11)
<b>Deputation (including Short-Term Contract.)-</b>  Officers under the Central Government or State Government or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertaking or Semi Government or Autonomous or Statutory Organisations:-  (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years' regular service rendered after appointment thereto on regular basis in Level-10 (Rs. 56100- 177500/-) of the pay matrix or equivalent in the parent cadre or Department; or (iii) with five years' regular service rendered after appointment thereto on regular basis in the Level-9 (Rs. 53100-167800/-) of the pay matrix or equivalent in the parent cadre or Department; or (iv) with six years' regular service rendered after appointment thereto on regular basis in the Level-8 (Rs. 47600- 151100/-) of the pay matrix or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) Possessing the following qualifications:-

- (i) Pass in the Subordinate Account or Audit Service examination or equivalent examination conducted by any organised Accounts Department of the Central Government; or
- (ii) Successful completion of training in the cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent training course and a minimum of five year experience in cash, accounts and budget work.

**Note 1 :** Period of deputation (including short-term contract) including the period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

**Note 2 :** The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-six years' as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is necessary.

[F. No. A-12018/01/2014-Admn. IA]

SANJEEV GUPTA, Under Secy.

### स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 12 दिसम्बर, 2017

**सा.का.नि. 2.—**राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और लेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली (कनिष्ठ) भर्ती नियम, 1985 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, लेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली में पुस्तकालय लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली (पुस्तकालय लिपिक) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—**पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—**भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त/पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.—**वह व्यक्ति, -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति .**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
पुस्तकालय लिपिक	2 * (2017)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	स्तर -2 (19900-63200 रुपए)	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच  (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय - समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)  <b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन। <b>टिप्पण 1:</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। <b>टिप्पण 2 :</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जाएगा।
(10)	(11)
<b>सीधी भर्ती :</b> <b>टिप्पण :</b> पदधारी की नियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं परिस्थितियों में से वर्ष या उससे अधिक के लिए बाहर के कारण हुई रिक्तियां केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों के अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी :- क (i) नियुक्ति आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों, या (ii) वेतन मैट्रिक्स में स्तर 1 के पदों में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो; और (ख) स्तभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए अर्हताएं और अनुभव रखते हों।	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<b>समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति जो निम्नलिखित से मिल कर बनेगी :-</b> 1. अपर चिकित्सा अधीक्षक, लेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज - अध्यक्ष 2. प्रभारी उप निदेशक, चिकित्सा शिक्षा अनुभाग, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय - सदस्य 3. उप निदेशक प्रशासन, लेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज - सदस्य	लागू नहीं होता।

[ फा. सं. ए-11018/35/2016 -एम एच-II]

जी. ए. रघुवंशी, अवर सचिव

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 12<sup>th</sup> December, 2017

**G.S.R . 2.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi (Janitor) Recruitment Rules, 1995, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Library Clerk in the Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi, namely:-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi (Library Clerk) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and level in pay matrix.**—The number of the said post, its classification and level in pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving .**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes. Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Library Clerk	2* (2017) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non Gazetted, Non-Ministerial	Level 2 (Rs. 19900-63200)	Not applicable

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(6)	(7)
Between 18-25 years.  (Relaxable for departmental candidates up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)  <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti	Matriculation from recognised Board.  <b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates otherwise well qualified.  <b>Note 2:</b> Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the



District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).	opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two years	<p>Direct recruitment</p> <p><b>Note :</b> Vacancy caused by the incumbents being away on deputation or long illness or Study leave or under circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government or State Government or Union territories:-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis or</p> <p>(ii) with three years regular service in the posts in of level 1 in the Pay Matrix; and</p> <p>(b) possessing qualifications and experience prescribed for direct recruits under</p> <p>column (7).</p>

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grade from which promotion or deputation or absorption to be made
(11)
Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Services Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<p><b>Departmental Confirmation Committee consisting of: -</b></p> <p>1. Additional Medical Superintendent, Lady Hardinge Medical College -Chairman</p> <p>2. Deputy Director in charge of Medical Education Section in Directorate General of Health Services -Member</p> <p>3. Deputy Director Administration, Lady Hardinge Medical College -Member</p>	Not applicable.

[F. No. A-11018/35/2016-MH-II]

G. A. RAGHUVANSHI, Under Secy.

नई दिल्ली, 19 दिसम्बर, 2017

**सा.का.नि. 3.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सफदरजंग अस्पताल, (वर्ग 3 पद) भर्ती नियम, 1973 जहां तक लेखाकार (कनिष्ठ) उच्च श्रेणी लिपिक व भंडारी, स्वागतकर्ता और सफदरजंग अस्पताल (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम 1977 जहां तक अभिरक्षक और अभिरक्षक और भंडारी सह अवर श्रेणी लिपिक/अवर श्रेणी लिपिक

सह भंडारी के पद से संबंधित है उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, दिल्ली के सफदरजंग अस्पताल में अवर श्रेणी लिपिक और उच्च श्रेणी लिपिक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

**2. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, सफदरजंग अस्पताल नई दिल्ली, अवर श्रेणी लिपिक और अपर श्रेणी लिपिक (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2.** ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

**3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त/पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**5. निरर्हता.**—वह व्यक्ति, -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**6. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**7. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण
(1)	(2)	(3)
1. अवर श्रेणी लिपिक	141 * (2017)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसचिवीय

वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(4)	(5)	(6)
वेतन मैट्रिक्स (19900-63200 रु.) में स्तर -2	अचयन	18 और 27 वर्ष के बीच  (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय - समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार साधारण अभ्यर्थियों के मामले में चालीस वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के मामले में पैंतालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

		<p><b>टिप्पण 1:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>
--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
<p><b>आवश्यक :</b></p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण</p> <p>(ii) कंप्यूटर पर कौशल परीक्षण सन्नियम :-</p> <p>(क) अंग्रेजी में प्रतिमिनट 30 शब्दों की टंकण गति, समय अनुज्ञात - दस मिनट</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> (प्रत्येक शब्द के लिए औसत पांच कुंजी दबाव पर प्रति घंटा/9000 कुंजी दबाव को 35 शब्द प्रतिमिनट और 30 शब्द प्रतिमिनट तत्स्थानी)</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>	हां, स्तंभ (10) में उपदर्शित सीमा तक	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाएगा
(10)	(11)
<p>(i) कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा पचासी प्रतिशत</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स (18000-56900 रु.) के स्तर 1 में समूह</p>	स्तंभ (10) में जैसा कथित किया गया है।

<p>‘ग’ कर्मचारिवृंद में से 10 प्रतिशत की रिक्तियां भरी जाएंगी और 12 वीं कक्षा उत्तीर्ण कर चुके हों तथा विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर स्तर में तीन वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों। परीक्षा के लिए पात्रता हेतु अधिकतम आयुसीमा 45 वर्ष है (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के मामले में 50 वर्ष है)</p> <p><b>टिप्पण :</b> खंड (ii) के अधीन यदि रिक्तियों की संख्या की अपेक्षा और ऐसे कर्मचारी पर उपलब्ध हैं, ऐसे अधिक कर्मचारियों की संख्या उत्तरवर्ती वर्षों में उद्भूत रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा ताकि पूर्वतर परीक्षा पर अर्हित करने वाले कर्मचारियों के पूर्व विचार किया जाता है जिनको उन्होंने बाद में परीक्षा पर अर्हित होते हैं।</p> <p>(iii) समूह ‘ग’ के कर्मचारियों से ज्येष्ठता के आधार पर 5 प्रतिशत की रिक्तियां भरी जाएंगी जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स ( 18000-56900 रु.) के स्तर 1में तीन वर्ष नियमित सेवा कर ली हो।</p>	
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<p><b>(i) समूह ‘ग’ विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) निम्नलिखित से मिल कर बनेगी :-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. अपर चिकित्सा अधीक्षक, सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली -अध्यक्ष</li> <li>2. प्रभारी उप निदेशक, चिकित्सा अस्पताल अनुभाग, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय - सदस्य</li> <li>3. उप निदेशक, सफदरजंग अस्पताल सदस्य</li> </ol> <p><b>(ii) समूह ‘ग’ विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के लिए) निम्नलिखित से मिल कर बनेगी :-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. अपर चिकित्सा अधीक्षक, सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली - अध्यक्ष</li> <li>2. प्रभारी उप निदेशक, चिकित्सा अस्पताल अनुभाग, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय - सदस्य</li> <li>3. उप निदेशक, सफदरजंग अस्पताल - सदस्य</li> </ol>	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)
2. उच्च श्रेणी लिपिक	68* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ‘ग’ अराजपत्रित अनुसचिवीय

(4)	(5)	(6)
वेतन मैट्रिक्स (25500-81100 रु.) में स्तर 4	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा	<p>वेतन मैट्रिक्स (19900 – 63200 रु.) वेतन मैट्रिक्स में स्तर 2 में अवर श्रेणी लिपिक के पद से प्रोन्नति जिसने आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

(12)	(13)
<p><b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>अपर चिकित्सा अधीक्षक, - अध्यक्ष</li> <li>चिकित्सा अस्पताल अनुभाग के भार साधक, उप निदेशक - सदस्य</li> <li>उप निदेशक, सफदरजंग अस्पताल - सदस्य</li> </ol>	लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए-11018/05/2016 – एम.एच-II]

ग. अ. रघुवंशी, अवर सचिव

New Delhi, the 19<sup>th</sup> December, 2017

**G.S.R. 3.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of The Safdarjang Hospital (Class III posts) Recruitment Rules, 1973, in so far as they relate to the posts of Accountants (Jr.) UDC Storekeepers Receptionist and The Safdarganj Hospital (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1977, in so far as they relate to the post of Caretaker and LDCs Storekeepers-cum-LDC/LDC-cum-Storekeepers, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Lower Division Clerk and Upper Division Clerk in the Safdarjung Hospital of Delhi, namely:-

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Safdarjung Hospital, New Delhi, Lower Division Clerk and Upper Division Clerk, (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of posts, classification, level in the pay matrix.**—The number of the said posts, their classification and level in the pay matrix or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

**4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**5. Disqualification.**—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving .**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Level in pay matrix or pay scale	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Lower Division Clerk	141* (2017) *Subject to variation depending on workload	General Central Service, Group 'C' Non Gazetted, Ministerial	Level 2 in the pay matrix (Rs. 19900-63200)	Non-selection

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees
(6)	(7)	(8)
Between 18 to 27 years. (Relaxable for Government servants up to the age of forty years in the case of general candidates and upto forty-five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time)  <b>Note 1:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur,	<b>Essential :</b> (1) 12 <sup>th</sup> class pass from a recognised Board. (2) Skill test norms on computer: (a) A typing speed of 35 words per minute in English; or (b) A typing speed of 30 words per minute in Hindi.  Time allowed: Ten Minutes.  <b>Note1:</b> (35 words per minute and 30 words per minute correspond to 10500 key depressions per hour/9000 key depressions	Yes, to the extent indicated in column (10)

<p>Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p><b>Note 2:</b> The crucial date for determining the age-limit in the case of candidates from employment exchange shall be the last date up to which the employment exchange is asked to submit the names.</p>	<p>per hour on an average of five key depressions for each word)</p> <p><b>Note 2:</b> Qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grade from which promotion or deputation or absorption to be made
(9)	(10)	(11)
Two years for direct recruitment	<p>(i) 85 per cent. by direct recruitment through Staff Selection Commission.</p> <p>(ii) 10 per cent. of the vacancies shall be filled from amongst the Group 'C' staff in Level 1 in the pay matrix (Rs. 18000-56900) and who possess 12<sup>th</sup> Class pass and have rendered three years regular service in the Level, on the basis of departmental qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years in case of the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes)</p> <p><b>Note :</b> If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualified at the exam, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later exam;</p> <p>(iii) 5 per cent. of the vacancies shall be filled on seniority basis from Group 'C' employees who have rendered three years regular service in Level 1 of the pay matrix (Rs. 18000-56900).</p>	As stated in Column (10).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Services Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<p>(i) <b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Additional Medical Superintendent, Safdarjung Hospital, -Chairman</li> <li>2. Deputy Director in-charge of Medical Hospital Section, Directorate General of Health Service. -Member</li> <li>3. Deputy Director, Safdarjung Hospital - Member</li> </ol>	Not applicable.

<b>(ii) Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</b>	
1. Additional Medical Superintendent, Safdarjung Hospital, -Chairman	
2. Deputy Director in-charge of Medical Hospital Section, Directorate General of Health Service. -Member	
3. Deputy Director, Safdarjung Hospital - Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Upper Division Clerk	68* (2017) *Subject to variation depending on workload	General Central Service, Group 'C' Non Gazetted, Ministerial	Level 4 in the pay matrix (Rs. 25500-81100)	Non- selection

(6)	(7)	(8)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(9)	(10)	(11)
Not applicable	By promotion	Promotion from the post of Lower Division Clerk with eight years of regular service in Level 2 in pay matrix (Rs. 19900-63200) <b>Note 1:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher Level in the pay matrix along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(12)	(13)
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</b>	Not applicable.
1. Additional Medical Superintendent, Safdarjung Hospital -Chairman	
2. Deputy Director in-charge of Medical Hospital Section, Directorate General of Health Service -Member	
3. Deputy Director, Safdarjung Hospital -Member	

[F. No. A-11018/05/2016-MH-II]

G. A. RAGHUVANSHI, Under Secy.

नई दिल्ली, 19 दिसम्बर, 2017

**सा.का.नि. 4.—**राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सफदरजंग अस्पताल (तृतीय श्रेणी पद) भर्ती नियमावली, 1973 को जहाँ तक उनका संबंध ऑपरेशन थियेटर सहायक, ऑपरेशन थियेटर टेक्नीशियन और वरिष्ठ ऑपरेशन थियेटर तकनीशियन के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली में ऑपरेशन थियेटर सहायक, ऑपरेशन थियेटर तकनीशियन और वरिष्ठ ऑपरेशन थियेटर तकनीशियन के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-



1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सफदरजंग अस्पताल, ऑपरेशन थियेटर विभाग, (समूह 'ग') पद भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. आपरेशन थियेटर सहायक	98 * (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में लेवल 2 (रु. 19900-63200)	अचयन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ
(6)	(7)
18 और 25 वर्ष के बीच। (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक की आयु तक तथा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष की आयु तक शिथिल	विज्ञान में भौतिकी, रसायन विज्ञान, जीव विज्ञान सहित 10+2 पास और किसी न्यूनतम पचास बिस्तर वाले अस्पताल में एक वर्ष का कार्य करने का अनुभव।

<p>की जा सकती है।)</p> <p><b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p><b>टिप्पण :</b> यदि चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की राय में अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए इन समुदायों से संबंधित अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं तो सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुभव संबंधी अर्हताएं शिथिल की जा सकती हैं।</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	<b>भर्ती की पद्धति :</b> सीधे भर्ती होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
अर्हता : हों, अनुभव के सिवाय।  आयु : नहीं।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	5 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा,  95 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(11)
<p><b>प्रोन्नति :</b> वेतन मैट्रिक्स में लेवल-1 (रु. 18000-56900) में ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा सहित किसी मान्यताप्राप्त अस्पताल से ऑपरेशन थियेटर प्रशिक्षण पाठ्यक्रम रखने वाले ऑपरेशन थियेटर अटेंडेंट और अन्य समूह 'ग' कर्मचारी।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति सीमित है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :</b> 1. अपर चिकित्सा अधीक्षक सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली - अध्यक्ष 2. संबंधित विभागाध्यक्ष, सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली - सदस्य 3. उप निदेशक (प्रशासन), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय में चिकित्सा अस्पताल प्रभारी - सदस्य 4. उप निदेशक (प्रशासन), सफदरजंग अस्पताल - सदस्य <b>समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति :</b> 1 अपर चिकित्सा अधीक्षक, सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली - अध्यक्ष 2 संबंधित विभागाध्यक्ष, सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली - सदस्य 3. उप निदेशक (प्रशासन), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय में चिकित्सा अस्पताल प्रभारी - सदस्य 4. उप निदेशक (प्रशासन), सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली - सदस्य	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. आपरेशन थियेटर तकनीशियन	29 * (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में लेवल 4 (रु. 25500-81100)	अचयन

(6)	(7)
18 और 25 वर्ष के बीच। (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष की आयु तक और अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) <b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख	1. विज्ञान में भौतिकी, रसायन विज्ञान और जीव विज्ञान सहित 10+2 पास और ; 2. शल्य सुविधाओं वाले किसी ख्यातिप्राप्त अस्पताल, संस्थान या विश्वविद्यालय से ऑपरेशन थियेटर पाठ्यक्रम में डिप्लोमा या शल्य सुविधाओं वाले किसी ख्यातिप्राप्त अस्पताल या संस्थान या आपरेशन थियेटर में एक वर्ष का प्रमाण पत्र

जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	पाठ्यक्रम तथा सुसंगत क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव।
<b>टिप्पण 2 :</b> रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	

(8)	(9)	(10)
आयु : नहीं। अर्हता : हाँ।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)
<b>प्रोन्नति :</b> वेतन मैट्रिक्स में लेवल 2 (रु. 19900-63200) में आठ वर्ष की नियमित सेवा सहित सफदरजंग अस्पताल में ऑपरेशन थियेटर सहायक।
<b>टिप्पण 1 :</b> जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।
<b>टिप्पण 2 :</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)	(13)
<b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :</b>	लागू नहीं होता।
1. अपर चिकित्सा अधीक्षक सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली	- अध्यक्ष
2. संबंधित विभागाध्यक्ष, सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली	- सदस्य
3. उप निदेशक (प्रशासन), सफदरजंग अस्पताल	- सदस्य
4. उप निदेशक (प्रशासन), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय में चिकित्सा अस्पताल प्रभारी	- सदस्य
<b>समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति :</b>	
1 अपर चिकित्सा अधीक्षक, सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली	- अध्यक्ष
2 संबंधित विभागाध्यक्ष, सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली	- सदस्य

3	उप निदेशक (प्रशासन), सफदरजंग अस्पताल	- सदस्य	
4	उप निदेशक (प्रशासन), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय में चिकित्सा अस्पताल प्रभारी	- सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. वरिष्ठ आपरेशन थियेटर तकनीशियन	11 * (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में लेवल 5 (रु. 29200-92300)	अचयन

(6)	(7)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

(11)
<p><b>प्रोन्नति :</b> वेतन मैट्रिक्स में लेवल 4 (रु. 25500-81100) के पाँच वर्ष की नियमित सेवा सहित सफदरजंग अस्पताल में ऑपरेशन थियेटर तकनीशियन।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>

(12)	(13)
<p><b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>अपर चिकित्सा अधीक्षक, सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली - अध्यक्ष</li> <li>संबंधित विभागाध्यक्ष, सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली - सदस्य</li> <li>उप निदेशक (प्रशासन), सफदरजंग अस्पताल - सदस्य</li> <li>उप निदेशक (प्रशासन), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय में चिकित्सा अस्पताल प्रभारी - सदस्य</li> </ol>	लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए-11018/07/2012-एम.एच.- III-(आर.आर.)]

जी. ए. रघुवंशी, अवर सचिव

New Delhi, the 19<sup>th</sup> December, 2017

**G.S.R. 4.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Safdarjung Hospital (Class III posts) Recruitment Rules, 1973, in so far as they relate to the post of Operation Theatre Assistant, insofar as they relate to the posts of Operation Theatre Technician and insofar as they relate to the post of Senior Operation Theatre Technician except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Operation Theatre Assistant, Operation Theatre Technician and Senior Operation Theatre Technician in Safdarjung Hospital, New Delhi, namely:-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Safdarjung Hospital, Operation Theatre Department, (Group 'C') posts, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said post, its classification and pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay band, grade pay or pay scale	Whether selection post or Non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Operation Theatre Assistant.	98* (2016) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group C, Non -Gazetted, Non Ministerial.	Level 2 in the Pay Matrix (Rs. 19900-63200)	Non -Selection

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(6)	(7)	(8)
<p>Between 18 and 25 years</p> <p>(Relaxable for Government servants up to the age of forty years in the case of general candidates and up to forty-five years candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p><b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India ( and not the closing date prescribed those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh , the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep ).</p> <p><b>Note 2 :</b> The crucial date for determining the age-limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>10+2 passed in Science with Physics, Chemistry Biology and one year experience of working in a minimum fifty bedded Hospital.</p> <p><b>Note:</b> Qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	<p>Qualification Yes except experience. Age No.</p>

Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion /deputation/ absorption grade from which promotion/ deputation /absorption to be made
(9)	(10)	(11)
Two years for direct Recruits	5% by promotion 95 % by direct recruitment.	<p><b>Promotion:</b></p> <p>Operation Theatre Attendant and other Group 'C' officials having Operation Theatre Training course from a recognised hospital with three years of regular service in the Level 2 in the Pay Matrix (Rs. 18000-56900).</p>

		<p><b>Note 1 :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note 2:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior 1<sup>st</sup> January, 2006 the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p>
--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Services Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<p><b>Group 'C' Departmental promotion Committee :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Addl. Medical Superintendent, Safdarjung Hospital, New Delhi. - Chairman</li> <li>2. Head of the Concerned Department, Safdarjung Hospital, New Delhi. - Member</li> <li>3. Deputy Director (Administration, In-charge of Medical Hospital in Directorate General of Health Services - Member</li> <li>4. Deputy Director Administration, Safdarjung Hospital - Member</li> </ol> <p><b>Group 'C' Departmental Confirmation Committee :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Addl. Medical Superintendent, SJH - Chairman</li> <li>2. Head of the Concerned Department, Safdarjung Hospital, New Delhi. - Member</li> <li>3. Deputy Director Medical Hospital, Directorate General of Health Services - Member</li> <li>4. Deputy Director Administration, Safdarjung Hospital - Member</li> </ol>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Operation Theatre Technician.	29* *(2016) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group C, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level 4 in the Pay Matrix (Rs. 25500-81100)	Non-Selection



(6)	(7)	(8)
<p>Between 18 and 25 years</p> <p>(Relaxable for Government servants up to the age of forty years in the case of general candidates and up to forty-five years candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p><b>Note 1:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshdweep).</p> <p><b>Note 2:</b> The crucial date for determining the age-limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>(1) 10+2 passed in Science with Physics, Chemistry and Biology; and</p> <p>(2) Diploma in Operation Theatre course from reputed Hospital or Institute or University having surgical facilities or</p> <p>one year Certificate course in Operation Theatre from reputed Hospital or Institute or University having surgical facilities and one year experience in relevant field.</p>	<p>Age :No.</p> <p>Qualification: Yes</p>

(9)	(10)	(11)
<p>Two years for direct recruits.</p>	<p>By promotion failing which by direct recruitment.</p>	<p><b>Promotion:</b></p> <p>Operation Theatre Assistant in Safdarjung Hospital in Level 2 in the Pay Matrix (Rs. 19900-63200) with eight years regular service in the grade.</p> <p><b>Note 1 :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note 2 :</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior 1<sup>st</sup> January, 2006 the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p>

(12)	(13)
<b>Group ‘C’ Departmental promotion Committee :-</b> 1. Additional Medical Superintendent, Safdarjung Hospital –Chairman 2. Head of the Concerned Department, Safdarjung Hospital – Member 3. Deputy Director Administration, Safdarjung Hospital – Member 4. Deputy Director Administration, in-charge of Medical Hospital in Directorate General of Health Services. – Member  <b>Group ‘C’ Departmental Confirmation Committee. :</b> 1. Additional Medical Superintendent, Safdarjung Hospital - Chairman 2. Head of the Concerned Department, Safdarjung Hospital – Member 3. Deputy Director Administration, Safdarjung Hospital – Member 4. Deputy Director Administration, In-charge of Medical Hospital in Directorate General of Health Services. – Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. Senior Operation Theatre Technician	11* *(2016) subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group ‘C’, Non-Gazetted Non-Ministerial.	Level 5 in the Pay Matrix (Rs. 29200-92300)	Non-selection

(6)	(7)	(8)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(9)	(10)	(11)
Not applicable	By promotion	<b>Promotion :</b> Operation Theatre Technician in Level 4 in the Pay Matrix (Rs. 25500-81100) with five years regular service in the grade.  <b>Note 1:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. <b>Note 2 :</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior 1 <sup>st</sup> January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

(12)	(13)
<b>Group 'C' Departmental promotion Committee :-</b>  1. Additional Medical Superintendent, Safdarjung Hospital – Chairman 2. Head of the Concerned Department, Safdarjung Hospital – Member 3. Deputy Director Administration, Safdarjung Hospital – Member 4. Deputy Director Administration, In-charge of Medical Hospital in Directorate General of Health Services. – Member	Not applicable.

[F. No. A-11018/07/2012-MH-III (RR)]

G. A. RAGHUVANSHI, Under Secy.

नई दिल्ली, 27 दिसम्बर, 2017

**सा.का.नि. 5.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और लेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली, दंत शल्प चिकित्सा भर्ती नियम, 1987 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, लेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल नई दिल्ली में तकनीकी सहायक पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय, लेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज एवं श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली डेंटल सर्जरी में तकनीकी सहायक, समूह 'ग' पद, भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है,; या विवाह की संविदा की है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े भूतपूर्व कर्मचारियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. डेंटल सर्जरी तकनीकी सहायक	1 * (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	स्तर - 5 29200-92300 रुपये	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ।
(6)	(7)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	<b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे भर्ती होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति/(जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।
(11)
प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)
केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्ध सरकारी/स्वशासी संस्थानों में ऐसे अधिकारी
(क) (i) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों, और
(iii) वेतन मैट्रिक्स स्तर 4 (25500-81100 रु.), में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो, और
(ख) जो निम्नलिखित के अंतर्गत अर्हताएं और अनुभव रखते हों।
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 12वीं कक्षा पास की हो।
(ii) मान्यताप्राप्त संस्थान से दंत स्वास्थ्य विज्ञान में डिप्लोमा, और

(iii) मान्यताप्राप्त अस्पताल या संस्थान से दंत स्वास्थ्य विज्ञान या दंत तकनीशियन के रूप में एक वर्ष का अनुभव।

**टिप्पण 1 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अन्तर्गत अल्पकालीन संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी

यदि विभागीय प्रोन्नति सीमित है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।

[फा. सं.ए-11018/29/2016-एमएच-II]

जी. ए. रघुवंशी, अवर सचिव

New Delhi, the 27th December, 2017

**G.S.R. 5.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post and in supersession of the Lady Hardinge Medical College and Shrimati Suchetra Kriplani hospital, New Delhi, Technical Assistant in Dental Surgery Recruitment Rules, 1987, in the Ministry of Health and family welfare, Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi, namely:-

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called The Ministry of Health and family Welfare, Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi, Technical Assistant in Dental Surgery, Group 'C' post Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, level in the pay matrix.**—The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes. Ex-Servicemen, and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of the post	Number of post	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Technical Assistant in Dental Surgery.	1* (2017) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level 5 in the pay matrix (Rs. 29200-92300)	Not applicable

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(6)	(7)
Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	By Deputation (including short term contract)

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grade from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Services Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
<p>Deputation (including short term contract)</p> <p>(I) Officers under the Central or State Government or Union Territories or autonomous or statutory organizations or Public Sector Undertaking or University or recognized Research Institution</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with five years regular service in Level 4 (Rs. 25500-81100); and</p> <p>(b) possessing the following qualifications and experience as under :</p> <p>i. 12<sup>th</sup> Class Pass from a recognised Board.</p> <p>ii. Diploma in Dental Hygiene from a recognised Institute; and</p> <p>3. One year experience as Dental Hygienists or Dental Technician in a recognised hospital or institute.</p> <p><b>Note :</b> The period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>	Not applicable	Not applicable

[F. No. A-11018/29/2016-MH-II]

G. A. RAGHUVANSHI, Under Secy.

**वस्त्र मंत्रालय**

नई दिल्ली, 14 नवम्बर, 2017

**सा.का.नि. 6.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और “श्रेणी I और श्रेणी II” राजपत्रित पदों (वस्त्र आयुक्त का कार्यालय तथा अखिल भारतीय हथकरघा बोर्ड) भर्ती नियम, 1962 का अधिक्रमण करते हुए जहां तक उसका संबंध निदेशक (गैर-तकनीकी), उप निदेशक (गैर-तकनीकी), सहायक निदेशक श्रेणी I (गैर-तकनीकी) तथा सहायक निदेशक श्रेणी-II (गैर-तकनीकी) के पदों से है तथा श्रेणी 'क' राजपत्रित पद (वस्त्र आयुक्त कार्यालय) भर्ती नियम, 1976 का अधिक्रमण करते हुए, जहां तक कि वह संयुक्त वस्त्र आयुक्त के पद से संबंधित है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या किए जाने से लोप किया गया है, वस्त्र मंत्रालय, वस्त्र आयुक्त कार्यालय में संयुक्त वस्त्र आयुक्त, निदेशक (गैर-तकनीकी), उप निदेशक (गैर-तकनीकी), सहायक निदेशक श्रेणी-I (गैर-तकनीकी) तथा सहायक निदेशक श्रेणी-II (गैर-तकनीकी) के पदों की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं। अर्थात् :-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :-**

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वस्त्र मंत्रालय, वस्त्र आयुक्त का कार्यालय, समूह 'क' और समूह 'ख' (गैर-तकनीकी संवर्ग) पद भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. लागू होना.**—ये नियम इन नियमों से अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।**3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर और वेतन.**—पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर और वेतन इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में है।**4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ एवं अन्य बातें वहीं होंगी, जैसा कि उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।**5. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परंतु यदि केंद्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**6. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श कर इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।**7. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की किसी भी बात से, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं पड़ेगा, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व-सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए प्रावधान करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. संयुक्त वस्त्र आयुक्त	1* (2017) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' (राजपत्रित) अनुसचिवीय	स्तर - 13 (रु. 123100-215900/-)	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, पदोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	<b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी अथवा प्रोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा अल्पकालिक संविदा सहित।

प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वह ग्रेड जिससे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिती है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(11)	(12)	(13)
<b>प्रोन्नति :</b> वेतन मैट्रिक्स के स्तर - 12 (रु. 78800-209200/-) में निदेशक (गैर-तकनीकी) के पद में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद पाँच वर्ष की सेवा पूरी की हो। प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) : केंद्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा संघ राज्य क्षेत्र अथवा पब्लिक सेक्टर के उपक्रम अथवा विश्वविद्यालय अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा अर्ध सरकार अथवा स्वायत्त निकाय अथवा कानूनी संगठनों के अधिकारी, (क) (i) जो अपने मूल काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर समतुल्य पद	<b>विभागीय प्रोन्नति समिति; (प्रोन्नति पर विचार के लिए) जिसमें निम्नलिखित शामिल हैं :</b> 1. अध्यक्ष अथवा सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव (जो वस्त्र आयुक्त कार्यालय के डेस्क संभालते हों), वस्त्र मंत्रालय - सदस्य 3. वस्त्र आयुक्त, वस्त्र आयुक्त कार्यालय, मुंबई - सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।



<p>धारण करते हो अथवा</p> <p>(ii) जिन्होंने अपने मूल काडर अथवा विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-12 (रु. 78800-209200/-) के पद में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पाँच वर्षों की सेवा की हो।; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नानुसार अर्हताएं और अनुभव हों।:</p> <p><b>आवश्यक:</b></p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बेचलर डिग्री;</p> <p>(ii) पब्लिक सेक्टर में वस्त्र अथवा हस्तशिल्प अथवा हथकरघा उद्योग में बारह वर्ष का अनुभव रखते हों।</p> <p><b>वांछनीय:-</b></p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कारोबार प्रबंधन में स्नातकोत्तर (एम.बी.ए.) अथवा प्रबंधन में स्नातकोत्तर डिप्लोमा (पी.जी.डी.एम.)</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करने के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित) जिसमें केन्द्रीय सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि शामिल है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 3 :</b> प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. निदेशक (गैर-तकनीकी)	3* (2017) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' (राजपत्रित) अननुसचिवीय	स्तर – 12 (रु. 78800-209200/-)	चयन

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	(i) 66.67 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा अल्पकालिक संविदा सहित। (ii) 33.33 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा अल्पकालिक संविदा सहित।

(11)	(12)	(13)
<p><b>प्रोन्नति :</b></p> <p>वेतन मैट्रिक्स के स्तर-11 (रु. 67700-208700/-) में उप-निदेशक (गैर-तकनीकी) के पद में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद पाँच वर्ष की सेवा पूरी की हो।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> जब किसी कनिष्ठ अधिकारी ने अपनी अर्हता अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली है और उनकी प्रोन्नति पर विचार किया जा रहा है उनके ज्येष्ठ अधिकारियों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते उनकी अपेक्षित अर्हता अथवा पात्रता सेवा ऐसी अर्हता अथवा पात्रता सेवा से आधे से अधिक अथवा दो वर्ष इसमें से जो कम हो, से कम न हो और उन्होंने अपने कनिष्ठ अधिकारियों, जिन्होंने ऐसी अर्हता अथवा पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, के साथ-साथ अगले उच्च ग्रेड में प्रोन्नति के लिए परीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी की हो।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित):</b></p> <p>केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा संघ राज्य क्षेत्र अथवा पब्लिक सेक्टर के उपक्रम अथवा विश्वविद्यालय अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा अर्ध सरकार अथवा स्वायत्त निकाय अथवा कानूनी संगठनों के अधिकारी,</p>	<p><b>विभागीय प्रोन्नति समिति; (प्रोन्नति पर विचार के लिए) जिसमें निम्नलिखित शामिल है :-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. अध्यक्ष अथवा सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष</li> <li>2. संयुक्त सचिव (जो वस्त्र आयुक्त कार्यालय के डेस्क संभालते हों), वस्त्र मंत्रालय - सदस्य</li> <li>3. वस्त्र आयुक्त, वस्त्र आयुक्त का कार्यालय, मुंबई - सदस्य</li> </ol>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

(क) (i) जो अपने मूल काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर समतुल्य पद धारण करते हों; अथवा

(ii) जिन्होंने अपने मूल काडर अथवा विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-11 (रु. 67700-208700/-) के पद में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पाँच वर्षों की सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास निम्नानुसार अर्हताएं और अनुभव रखते हों:-

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री; और

(ii) सरकारी क्षेत्र में वस्त्र अथवा हस्तशिल्प अथवा हथकरघा उद्योग में दस वर्ष का अनुभव रखते हों।

#### बांछनीय:

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कारोबार प्रबंधन में स्नातकोत्तर (एम.बी.ए.) अथवा प्रबंधन में स्नातकोत्तर डिप्लोमा (पी.जी.डी.एम.)।

**टिप्पण 1:** प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित) जिसमें केन्द्रीय सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 2:** प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3:** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करने के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. उप निदेशक (गैर-तकनीकी)	6* (2017) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' (राजपत्रित) अननुसचिवीय	स्तर – 11 (रु. 67700-208700/-)	चयन

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	(i) 60 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित) (ii) 40 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा, अल्पकालिक संविदा सहित।

(11)	(12)	(13)
<p><b>प्रोन्नति :</b> वेतन मैट्रिक्स के स्तर-10 (रु. 56100-177500/-) में सहायक निदेशक श्रेणी-I (गैर-तकनीकी) के पद में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद पाँच वर्ष की सेवा पूरी की हो।</p> <p><b>टिप्पण :</b> जब किसी कनिष्ठ अधिकारी ने अपनी अर्हता अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली है और उनकी प्रोन्नति पर विचार किया जा रहा है उनके ज्येष्ठ अधिकारियों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते उनकी अपेक्षित अर्हता अथवा पात्रता सेवा ऐसी अर्हता अथवा पात्रता सेवा से आधे से अधिक अथवा दो वर्ष इसमें से जो कम हो, से कम न हो और उन्होंने अपने कनिष्ठ अधिकारियों, जिन्होंने ऐसी अर्हता अथवा पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, के साथ-साथ अगले उच्च ग्रेड में प्रोन्नति के लिए परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी की हो।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) :</b> केंद्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा संघ राज्य क्षेत्र अथवा पब्लिक सेक्टर के उपक्रम अथवा विश्वविद्यालय अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान</p>	<p><b>विभागीय प्रोन्नति समिति ; (प्रोन्नति पर विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>संयुक्त सचिव (जो वस्त्र आयुक्त कार्यालय के डेस्क संभालते हों), वस्त्र मंत्रालय -अध्यक्ष</li> <li>वस्त्र आयुक्त, वस्त्र आयुक्त का कार्यालय, मुंबई - सदस्य</li> <li>संयुक्त वस्त्र आयुक्त, वस्त्र आयुक्त का कार्यालय, मुंबई - सदस्य</li> </ol>	<p>किसी अधिकारी की नियुक्ति, प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर करते हुए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

<p>संस्थानों अथवा अर्ध सरकार अथवा स्वायत्त निकाय अथवा कानूनी संगठनों के अधिकारी,</p> <p>(क) (i) जो अपने मूल काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर समतुल्य पद धारण करते हों; अथवा</p> <p>(ii) जिन्होंने अपने मूल काडर अथवा विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर - 10 (रु. 56100-177500/-) के पद में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात पाँच वर्षों की सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नानुसार अर्हताएं और अनुभव रखते हों:</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री;</p> <p>(ii) सरकारी क्षेत्र में वस्त्र अथवा हस्तशिल्प अथवा हथकरघा उद्योग में पाँच वर्ष का अनुभव रखते हों।</p> <p><b>वांछनीय :-</b></p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कारोबार प्रबंधन में स्नातकोत्तर (एम.बी.ए.) अथवा प्रबंधन में स्नातकोत्तर डिप्लोमा (पी.जी.डी.एम.)</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करने के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि जिसमें केन्द्रीय सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से</p>		
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

<p>ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि शामिल है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 3 :</b> प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4. सहायक निदेशक श्रेणी- I (गैर-तकनीकी)	7* (2017) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' (राजपत्रित) अननुसचिवीय	स्तर – 10 (रु. 56100-177500/-)	चयन

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
<p>पैंतीस वर्ष से अधिक न हो।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> केंद्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी, न कि वह अंतिम तारीख जो आसाम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई हैं।</p>	<p><b>आवश्यक :</b></p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री और</p> <p>(ii) सरकारी क्षेत्र में वस्त्र अथवा हस्तशिल्प अथवा हथकरघा उद्योग में तीन वर्ष का अनुभव</p> <p><b>वांछनीय :</b></p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कारोबार प्रबंधन में स्नातकोत्तर (एम.बी.ए.) अथवा प्रबंधन में स्नातकोत्तर डिप्लोमा (पी.जी.डी.एम.)</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> अर्हताएं, अन्यथा सुयोग्य अभ्यर्थियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p>	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती के लिए और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए एक वर्ष	<p>(i) 40 प्रतिशत प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित)</p> <p>(ii) 60 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।</p>

	<p><b>टिप्पण 2 :</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी चरण में संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>			
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--

(11)	(12)	(13)
<p><b>प्रोन्नति :</b></p> <p>वेतन मैट्रिक्स के स्तर - 7 (रु. 44900-142400/-) में सहायक निदेशक श्रेणी-II (गैर-तकनीकी) के पद में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद तीन वर्ष की सेवा पूरी की हो।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> जब किसी कनिष्ठ अधिकारी ने अपनी अर्हता अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली है और उनकी प्रोन्नति पर विचार किया जा रहा है उनके ज्येष्ठ अधिकारियों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते उनकी अपेक्षित अर्हता अथवा पात्रता सेवा ऐसी अर्हता अथवा पात्रता सेवा से आधे से अधिक अथवा दो वर्ष इसमें से जो कम हो, से कम न हो और उन्होंने अपने कनिष्ठ अधिकारियों, जिन्होंने ऐसी अर्हता अथवा पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, के साथ-साथ अगले उच्च ग्रेड में प्रोन्नति के लिए परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी की हो।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) :</b></p> <p>केंद्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा संघ राज्य क्षेत्र अथवा पब्लिक सेक्टर के उपक्रम अथवा विश्वविद्यालय अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा अर्ध सरकार अथवा स्वायत्त निकाय अथवा कानूनी संगठनों के अधिकारी,</p>	<p><b>(अ) विभागीय प्रोन्नति समिति ; (प्रोन्नति पर विचार के लिए) जिसमें निम्नलिखित शामिल हैं :-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. अध्यक्ष अथवा सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष</li> <li>2. संयुक्त सचिव (जो वस्त्र आयुक्त कार्यालय के डेस्क का निपटान करते हों), वस्त्र मंत्रालय - सदस्य</li> <li>3. वस्त्र आयुक्त, वस्त्र आयुक्त का कार्यालय, मुंबई - सदस्य</li> </ol> <p><b>(आ) विभागीय पुष्टिकरण समिति ; (पुष्टिकरण पर विचार के लिए) जिसमें निम्नलिखित शामिल हैं :-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. संयुक्त सचिव (जो वस्त्र आयुक्त कार्यालय के डेस्क का निपटान करते हों), वस्त्र मंत्रालय - अध्यक्ष</li> <li>2. वस्त्र आयुक्त, वस्त्र आयुक्त का कार्यालय, मुंबई - सदस्य</li> <li>3. संयुक्त वस्त्र आयुक्त, वस्त्र आयुक्त का कार्यालय, मुंबई - सदस्य</li> </ol>	<p>प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

<p>(क) (i) जो अपने मूल काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर समतुल्य पद धारण करते हो; अथवा</p> <p>(ii) जिन्होंने अपने मूल काडर अथवा विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर – 8 (रु. 47600-151100/-) के पद में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात दो वर्षों की सेवा की हो; अथवा</p> <p>(iii) जिन्होंने अपने मूल काडर अथवा विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर – 7 (रु. 44900-142400/-) के पद में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात तीन वर्षों की सेवा की हो। और</p> <p>(ख) जिनके पास कॉलम – 7 में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यता और अनुभव हो।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करने के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि जिसमें केन्द्रीय सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 3 :</b> प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
5. सहायक निदेशक श्रेणी- 2 (गैर-तकनीकी)	6* (2017) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' (राजपत्रित) अनुसचिवीय	स्तर – 7 (रु. 44900-142400/-)	चयन



(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

(11)	(12)	(13)
<p><b>प्रोन्नति :</b></p> <p>वेतन मैट्रिक्स के स्तर - 6 (रु.35400-112400/-) में कार्यालय अधिक्षक के पद में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद पाँच वर्ष की सेवा पूरी की हो।</p> <p><b>टिप्पण:</b> जब किसी कनिष्ठ अधिकारी ने अपनी अर्हता अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली है और उनकी प्रोन्नति पर विचार किया जा रहा है उनके ज्येष्ठ अधिकारियों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते उनकी अपेक्षित अर्हता अथवा पात्रता सेवा ऐसी अर्हता अथवा पात्रता सेवा से आधे से अधिक अथवा दो वर्ष इसमें से जो कम हो, से कम न हो और उन्होंने अपने कनिष्ठ अधिकारियों, जिन्होंने ऐसी अर्हता अथवा पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, के साथ-साथ अगले उच्च ग्रेड में प्रोन्नति के लिए परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी की हो।</p>	<p><b>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति; (प्रोन्नति पर विचार के लिए) जिसमें निम्नलिखित शामिल है :</b></p> <p>1. संयुक्त वस्त्र आयुक्त -अध्यक्ष</p> <p>2. निदेशक (प्रशासन), वस्त्र आयुक्त कार्यालय - सदस्य</p> <p>3. उप निदेशक (प्रशासन), वस्त्र आयुक्त का कार्यालय - सदस्य</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

[फा. सं. ए-46013/03/2012-स्था. (गैर तकनीकी)]

जयश्री शिवकुमार, अवसर सचिव

**MINISTRY OF TEXTILES**New Delhi, the 14<sup>th</sup> November, 2017

**G.S.R. 6.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the “Class I and Class II” Gazetted Posts (Office of the Textile Commissioner and the All India Handloom Board) Recruitment Rules, 1962 in so far as they relate to the posts of Director (Non-Technical), Deputy Director (Non-Technical), Assistant Director Grade-I (Non-Technical) and Assistant Director Grade-II (Non-Technical) and in supersession of the Group A Gazetted Posts (Office of the Textile Commissioner) Recruitment Rules, 1976 in so far as they relate to the post of the Joint Textile Commissioner, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Joint Textile Commissioner, Director (Non-Technical), Deputy Director (Non-Technical), Assistant Director Grade-I (Non-Technical) and Assistant Director Grade-II (Non-Technical) in the Ministry of Textiles, Office of the Textile Commissioner, namely:-

- Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Textiles, Office of the Textile Commissioner, Group ‘A’ and Group ‘B’ (Non-Technical Cadre) Posts Recruitment Rules, 2017.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- Number of post, classification, level and pay in the pay matrix.**—The number of posts, their classification, level and pay in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.
- Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age- limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
- Disqualification.**—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commissioner relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection post or non –selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Joint Textile Commissioner.	01* (2017) *(Subject to variation depending upon the workload).	General Central Service, Group 'A' (Gazetted) Non-Ministerial.	Level – 13 (Rs.123100-215900)	Not applicable

Age-limit for direct recruits	Educational and other Qualification required for direct recruit(s)	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruit(s) will apply in case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By Promotion failing which by deputation including short term contract.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption is to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<b>Promotion :-</b> Director (Non Technical) in level 12 of pay matrix (Rs. 78800-209200) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. <b>Deputation (Including Short Term Contract):-</b> Officers of Central Government or State Governments or Union territories or Public Sector Undertakings or Universities or Recognised Research Institutions or Semi-Government or Autonomous or Statutory Organisations:-	<b>Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</b> 1. Chairman or a Member of Union Public Service Commission - Chairman 2. Joint Secretary (handling the desk of Textiles Commissioner's office) Ministry of Textiles -Member	Consultation with the Union Public Service Commission necessary.

<p>(A) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 12 in pay matrix (Rs. 78800-209200) in the parent cadre or department; and</p> <p>(B) possessing the following qualification and experience, namely:-</p> <p><b>Essential:</b></p> <p>(i) Bachelor Degree from a recognised university;</p> <p>(ii) twelve years work experience in Textile or Handicrafts or Handlooms Industry in the Government Sector.</p> <p><b>Desirable:</b></p> <p>Master of Business Administration (MBA) or Post Graduate Diploma in Management (PGDM) from a recognised university.</p> <p><b>Note 1 :</b> The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 2 :</b> Period of deputation (including short term contract) including the period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years.</p> <p><b>Note 3:</b> The maximum age-limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of the receipt of applications).</p>	<p>3. Textile Commissioner, Mumbai</p> <p>- Member</p>	
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Director (Non-Technical)	03* (2017) (*subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'A' (Gazetted) Non-Ministerial.	Level – 12 (Rs. 78800-209200)	Selection

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not Applicable	<p>(i) 66.67 per.cent By promotion failing which by deputation including short term contract.</p> <p>(ii) 33.33per.cent by deputation including short term contract.</p>

(11)	(12)	(13)
<p><b>Promotion</b> : Deputy Director (Non-Technical) in level 11 in the pay matrix(Rs.67700-208700) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.</p> <p><b>Note</b> : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation(including short term contract)-</p> <p>Officers under the Central Government or State Government or Union territories or Public Sector Undertakings or University or Recognised Research Institution or Semi-Government or Autonomous or Statutory Organisations:</p> <p>(A) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the posts in level 11 in pay matrix (Rs.67700-208700) in the parent cadre or Department; and</p> <p>(B) possessing the following qualifications and experience, namely:-</p> <p><b>Essential :</b></p> <p>(i) Bachelor Degree from a recognised University; and</p> <p>(ii) ten years' of experience in Textile or Handicrafts or Handloom Industry in the Government Sector.</p> <p><b>Desirable:</b></p> <p>Master of Business Administration (MBA) or Post Graduate Diploma in Management (PGDM) from a recognised university.</p> <p><b>Note 1</b> : Period of deputation (including short term contract) including the period</p>	<p><b>Departmental Promotion Committee(For Considering Promotion) consisting of :-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Chairman or Member of Union Public Service Commission - Chairman</li> <li>2. Joint Secretary (Handling the desk of Textiles Commissioner's Office), Ministry of Textiles – Member</li> <li>3. Textile Commissioner (Office of the Textile Commissioner), Mumbai. - Member</li> </ol>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary.</p>

<p>of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p><b>Note 2 :</b> The maximum age-limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding fifty- six years as on the closing date of the receipt of applications.</p> <p><b>Note 3 :</b> The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>		
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. Deputy Director (Non - Technical)	06* *[2017] (subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'A' (Gazetted) Non- Ministerial	Level – 11 (Rs.67700 – 208700)	Selection

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
N.A.	Not Applicable	N.A.	N.A.	(i) 60 per.cent by promotion failing which by deputation including short term contract.  (ii) 40 per.cent by deputation including short term contract.

(11)	(12)	(13)
<p><b>Promotion:</b></p> <p>Assistant Director Grade-I (Non - Technical) in level 10 in pay matrix (Rs.56100-177500) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.</p> <p><b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who</p>	<p>Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Joint Secretary (Handling the desk of Textiles Commissioner's Office), Ministry of Textiles – Chairman</li> <li>2. Textile Commissioner, Office of the Textile Commissioner, Mumbai – Member</li> <li>3. Joint Textile Commissioner, Office of the Textile Commissioner, Mumbai.– Member</li> </ol>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract).</p>

<p>have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Deputation (including short term contract): -</b></p> <p>Officers under the Central Government or State Governments or Union territories or Public Sector Undertakings or Universities or Recognised Research Institutions or Semi-Government or Autonomous or Statutory Organisations:-</p> <p>(A) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 10 in pay matrix (Rs. 56100-177500) in the parent cadre or department; and</p> <p>(B) Possessing the following qualifications and experience, namely:-</p> <p><b>Essential:</b></p> <p>(i) Bachelor's degree from a recognised University;</p> <p>(ii) five years experience in Textiles or Handicrafts or Handlooms Industry in the Government Sector.</p> <p><b>Desirable:</b></p> <p>Master of Business Administration (MBA) or Post Graduate Diploma in Management (PGDM) from a recognised university.</p> <p><b>Note 1 :</b> The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 2 :</b> Period of deputation (including short term contract) including the period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years.</p> <p><b>Note 3 :</b> The maximum age-limit for appointment by deputation (including</p>		
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

short term contract) shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of the receipt of applications.		
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4. Assistant Director Grade-I (Non-Technical)	7* [2017] *(subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Level – 10 (Rs. 56100 – 177500)	Selection

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Not exceeding thirty five years.</p> <p><b>Note 1:</b> Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p><b>Note 2:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.</p>	<p><b>Essential :</b></p> <p>(i) Bachelor Degree from a recognised University; and</p> <p>(ii) three years' work experience in Textile or Handicrafts or Handlooms Industry in the Government Sector.</p> <p><b>Desirable :</b></p> <p>Master of Business Administration (MBA) or Post Graduate Diploma in Management (PGDM) from a recognised university.</p> <p><b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2 :</b> The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	No	One Year for direct recruits and promotees	<p>(i) 40 percent by promotion failing which by deputation including short-term Contract.</p> <p>(ii) 60 percent by direct recruitment.</p>

(11)	(12)	(13)
<p><b>Promotion:</b> Assistant Director Grade II (Non-Technical) in level 7 of the pay matrix(Rs. 44900 – 142400) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.</p> <p><b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Deputation (including short term contract): -</b> Officers under the Central Government or State Governments or Union territories or Public Sector Undertakings or Universities or Recognised Research Institutions or Semi-Government or Autonomous or Statutory Organisations:-</p> <p>(A) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Level 8 (Rs.47600 – 151100) in pay matrix in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) with three years service in the grade rendered after appointment there to on a regular basis in Level 7 (Rs. 44900 – 142400) in pay matrix in the parent cadre or department; and</p> <p>(B) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.</p> <p><b>Note 1 :</b> The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>	<p><b>(A) Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) consisting of :-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Chairman or Member of Union Public Service Commission - Chairman</li> <li>2. Joint Secretary (Handling the desk of Textiles Commissioner's Office), Ministry of Textiles - Member</li> <li>3. Textile Commissioner, Office of the Textile Commissioner, Mumbai - Member</li> </ol> <p><b>(B) Departmental Confirmation Committee (for considering Confirmation) consisting of :-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Joint Secretary (Handling the desk of Textiles Commissioner's Office), Ministry of Textiles - Chairman</li> <li>2. Textile Commissioner, Office of the Textile Commissioner, Mumbai - Member</li> <li>3. Joint Textile Commissioner, O/o the Textile Commissioner, Mumbai - Member</li> </ol>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.</p>



<p><b>Note 2 :</b> Period of deputation(including short term contract) including the period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p><b>Note 3:</b> The maximum age-limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p>		
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
5. Assistant Director Grade II (Non-Technical)	6* [2017] *(subject to variation dependent upon workload).	General Central Service, Group 'B' (Gazetted) (Non-Ministerial)	Level – 7 (Rs. 44900 –142400)	Selection

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By Promotion

(11)	(12)	(13)
<p><b>Promotion :</b></p> <p>Office Superintendent in level 6 in the pay matrix (Rs. 35400-112400) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.</p> <p><b>Note :</b> Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p><b>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Joint Textile Commissioner - Chairman</li> <li>2. Director (Admn.), Office of the Textile Commissioner - Member</li> <li>3. Deputy Director (Admn.) Office of the Textile Commissioner - Member</li> </ol>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.</p>

[F. No. A-46013/03/2012-Estt.(Non-Tech)]

JAYASHREE SIVAKUMAR, Under Secy.

नई दिल्ली, 27 नवम्बर, 2017

**सा.का.नि. 7.—**राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वस्त्र आयुक्त कार्यालय, समूह 'ग' और 'घ' अराजपत्रित पद भर्ती नियम 1989, जहां तक उनका संबंध वरिष्ठ अनुवादक और कनिष्ठ अनुवादक के पदों से है उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, वस्त्र मंत्रालय, वस्त्र आयुक्त का कार्यालय, मुंबई में वरिष्ठ अनुवादक और कनिष्ठ अनुवादक के पदों की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वस्त्र मंत्रालय, वस्त्र आयुक्त कार्यालय, मुंबई वरिष्ठ अनुवादक एवं कनिष्ठ अनुवादक समूह 'ख' अराजपत्रित पद भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. लागू होना.—**ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होगा।

**3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—**उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—**भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**5. निरर्हता.—**वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**6. शिथिल करने की शक्ति.—**जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**7. व्यावृत्ति.—**इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में दूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
वरिष्ठ अनुवादक	1* (2017) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर— 07 रु. 44,900-1,42,400/-	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक योग्यताएं, पदोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	<b>भर्ती की पद्धति:</b> भर्ती सीधे होगी अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
<p><b>प्रोन्नति :</b></p> <p>कनिष्ठ अनुवादक जिसने नियुक्ति के पश्चात 5 वर्ष की नियमित सेवा वेतन मैट्रिक्स स्तर 6 में 35,400-1,12,400 रुपए किया हो तथा यथा निर्धारित 4 सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, यहां उनके वरिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक सेवा दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसे अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p><b>विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. अतिरिक्त वस्त्र आयुक्त (वस्त्र आयुक्त कार्यालय, मुम्बई) —अध्यक्ष</li> <li>2. संयुक्त वस्त्र आयुक्त (प्रशासन) (वस्त्र आयुक्त कार्यालय, मुम्बई) —सदस्य</li> <li>3. अवर सचिव या समकक्ष (जैसा वस्त्र मंत्रालय द्वारा नामित किया जाए) — सदस्य</li> </ol>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कनिष्ठ अनुवादक	4* (2017) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर—06 रु. 35,400-1,12,400/-	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक न हो (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

					<p>आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पागी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)</p>
--	--	--	--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी में स्नातकोत्तर डिग्री और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी अनिवार्य या ऐच्छिक विषय या परीक्षा माध्यम रहा हो।</p> <p>या</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में स्नातकोत्तर डिग्री और डिग्री स्तर पर हिन्दी अनिवार्य या ऐच्छिक विषय या परीक्षा का माध्यम रहा हो।</p> <p>या</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी या अंग्रेजी को छोड़कर किसी विषय में हिन्दी माध्यम में स्नातकोत्तर डिग्री और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी स्नातक अनिवार्य या ऐच्छिक विषय या परीक्षा का माध्यम रहा हो।</p> <p>या</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी या अंग्रेजी को छोड़कर किसी विषय में अंग्रेजी माध्यम में स्नातकोत्तर डिग्री और डिग्री स्तर पर हिन्दी अनिवार्य या ऐच्छिक विषय या परीक्षा का माध्यम रहा हो</p> <p>या</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी या अंग्रेजी को छोड़कर किसी विषय में स्नातकोत्तर डिग्री और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी या हिन्दी अनिवार्य या ऐच्छिक विषय या दोनों में से एक अनिवार्य या ऐच्छिक विषय या परीक्षा का माध्यम रहा हो।</p> <p>और</p> <p>मान्यता प्राप्त डिप्लोमा या अनुवाद में हिन्दी से अंग्रेजी एवं विपरीत क्रम के लिए सर्टिफिकेट कोर्स या दो वर्ष का हिन्दी से अंग्रेजी एवं विपरीत क्रम के लिए अनुवाद का</p>	लागू नहीं होता	दो वर्ष	<p>सीधी भती द्वारा।</p> <p><b>टिप्पणी:</b> पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केंद्र सरकार के ऐसे अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी जो (क) जिन्होंने मूल काँडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किया हो; और (ख) स्तर 7 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित किए गए अनुभव और अर्हताएं रखता हो।</p>

<p>केंद्र या राज्य सरकार के कार्यालय में, भारत सरकार के उपक्रम में, कार्य करने का अनुभव हो।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए, कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए, कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर केंद्र सरकार/संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>			
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--

(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	<p><b>विभागीय पुष्टिकरण समिति (पुष्टिकरण के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>अतिरिक्त वस्त्र आयुक्त (वस्त्र आयुक्त का कार्यालय, मुंबई) —अध्यक्ष</li> <li>संयुक्त वस्त्र आयुक्त (प्रशासन) (वस्त्र आयुक्त का कार्यालय, मुंबई) —सदस्य</li> <li>अवर सचिव या समकक्ष (जैसा वस्त्र मंत्रालय द्वारा नामित किया जाए) — सदस्य</li> </ol>	लागू नहीं होता

[फा. सं. ए-46013/18/2016-स्थापना]

जयश्री शिवकुमार, अवर सचिव (प्रशासन)

New Delhi, the 27th November, 2017

**G.S.R. 7.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Office of the Textile Commissioner (Group 'C' and 'D' Non-Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1989, in so far as they relate to the posts of Senior Hindi Translator and Junior Hindi Translator, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President, hereby, makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Translator and Junior Translator in the Office of the Textile Commissioner, Mumbai, Ministry of Textiles, namely:-

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Textiles, Office of the Textile Commissioner, Mumbai, Senior Translator and Junior Translator (Group 'B' Non-Gazetted Posts) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These Rules shall apply for recruitment to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of posts, classification, level and pay in the pay matrix.**—The number of posts, their classification, level and pay in the pay matrix attached thereto shall be as specified in the columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**4. Method of recruitment, age-limit, qualification etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**5. Disqualification.**—No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Senior Translator	1 * (2017) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level 7 in the pay matrix Rs. 44900-142400	Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption, percentage of vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	No	Not applicable	By promotion

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation / absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<b>Promotion:</b> Junior Translator with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 6 in the pay matrix Rs.35400-112400 and have successfully completed the training of four weeks as prescribed.  <b>Note:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or	<b>Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-</b>  (1) Additional Textile Commissioner (O/o Textile Commissioner, Mumbai) -Chairman  (2) Joint Textile Commissioner (Administration), (O/o Textile Commissioner, Mumbai) - Member  (3) Under Secretary or equivalent (as nominated by Ministry of Textiles) - Member	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.		
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Junior Translator	4 * (2017)  *( Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level 6 in the pay matrix Rs.35400-112400.	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants up to five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). <b>Note 1:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Master's Degree of a recognised University in Hindi with English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level;</p> <p>or</p> <p>Master's Degree of a recognised University in English with Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level;</p> <p>or</p> <p>Master's Degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with Hindi medium and English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level;</p> <p>or</p> <p>Master's Degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with English medium and Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level;</p> <p>or</p> <p>Master's Degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with Hindi and English as compulsory or elective subjects or either of the two as a medium of examination and the other as a compulsory or elective subject at</p>	Not applicable	Two years	<p>By direct recruitment .</p> <p><b>Note:</b> Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government, –</p> <p>(a) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p>

degree level; and recognised diploma or certificate course in translation from Hindi to English and vice versa or two years' experience of translation work from Hindi to English and vice versa in Central Government or State Government Office, including Government of India undertaking. <b>Note 1:</b> The qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified. <b>Note 2:</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission or competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--

(11)	(12)	(13)
Not applicable	<b>Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation), consisting of :-</b> (1) Additional Textile Commissioner (O/o Textile Commissioner, Mumbai) -Chairman (2) Joint Textile Commissioner (Administration), O/o Textile Commissioner, Mumbai -Member (3) Under Secretary or equivalent (as nominated by Ministry of Textiles) - Member	Consultation with Union Public Service Commission not necessary

[F. No. A-46013/18/2016-Estt.]

JAYASHREE SIVAKUMAR, Under Secy.

### पर्यावरण, वन और जलवायु परिवर्तन मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 जनवरी, 2018

**सा.का.नि. 8.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय प्राकृतिक इतिहास संग्रहालय, (कार्यालय अधीक्षक) भर्ती नियम, 1987 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय, पर्यावरण, वन और जलवायु परिवर्तन मंत्रालय में कार्यालय अधीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पर्यावरण, वन और जलवायु परिवर्तन मंत्रालय, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय, कार्यालय अधीक्षक, समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।



2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,-

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर।	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कार्यालय अधीक्षक	06* (2018) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	स्तर 6, वेतन मैट्रिक्स में (35400-112400 रु.)	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

<p><b>भर्ती की पद्धति:</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता</p>	<p>प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा</p>
<p>(10)</p>	<p>(11)</p>
<p>प्रोन्नति द्वारा पचास प्रतिशत जिसके ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा और प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा पचास प्रतिशत ।</p>	<p><b>प्रोन्नति:</b></p> <p>(i) वेतन मैट्रिक्स में स्तर 5 में ऐसा ज्येष्ठ भंडारी जिसने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात इस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स में स्तर 4 में उच्च श्रेणी लिपिक और अभिरक्षक (केयरटेकर) जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात इस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की हो ।</p> <p><b>टिप्पण:</b> प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची सम्बंधित श्रेणी या पद में विहित सेवा के अधिकारियों द्वारा पूरी करने की तारीख के प्रतिनिर्देश से तैयार की जाएगी ।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित):-</b></p> <p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या मान्यताप्राप्त अनुसन्धान संस्थानों या विश्वविद्यालयों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्धसरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी, —</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों ;</p> <p>या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर 5 में पदों में छह वर्ष नियमित सेवा की हो;</p> <p>या</p> <p>(iii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर 4 में पदों में दस वर्ष नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जो निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों:-</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से डिग्री;</p> <p>(ii) केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या मान्यताप्राप्त अनुसन्धान संस्थानों या विश्वविद्यालयों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्धसरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों में लेखा, प्रशासन, स्थापना कार्य में तीन वर्ष का अनुभव ।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> पोषक वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर</p>

	<p>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 3:</b> प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
<p><b>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. निदेशक, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय - अध्यक्ष</li> <li>2. वैज्ञानिक 'ग' या 'घ', राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय - सदस्य</li> <li>3. अवर सचिव, पर्यावरण, वन और जलवायु परिवर्तन मंत्रालय - सदस्य</li> <li>4. प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय - सदस्य</li> </ol> <p><b>समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि पर विचार किए जाने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. निदेशक, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय - अध्यक्ष</li> <li>2. वैज्ञानिक 'ग' या 'घ', राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय - सदस्य</li> <li>3. अवर सचिव, पर्यावरण, वन और जलवायु परिवर्तन मंत्रालय - सदस्य</li> <li>4. प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय - सदस्य</li> </ol>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

[फा. सं. 34(2)/2013-14/एनएमएनएच/प्रशा.]

एन. त्यागराजन, अवर सचिव

**MINISTRY OF ENVIRONMENT, FOREST AND CLIMATE CHANGE**New Delhi, the 2<sup>nd</sup> January, 2018

**G.S.R. 8.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of National Museum of Natural History (Office Superintendent) Rules 1987, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Office Superintendent in the National Museum of Natural History, Ministry of Environment, Forest and Climate Change, namely:-

**1. Short title and commencement.**—(i) These rules may be called the Ministry of Environment, Forest and Climate Change, National Museum of Natural History, Office Superintendent, Group 'B' Post Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and level in pay matrix.**—The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No Person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.** —Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.** —Nothing in these rules shall effect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Level in pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Office Superintendent	*6 (2018) * Subject to variation dependent on workload	General Central, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial	Level 6, (Rs. 35400-112400) in the pay matrix	Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Two years

<b>Method of recruitment:</b> whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption is to be made
(10)	(11)
Fifty per cent by promotion failing which by deputation (including short-term contract); and fifty per cent by deputation (including short-term contract).	<b>Promotion:</b> (i) Senior Storekeeper in level 5 in the pay matrix with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis; and (ii) Upper Division Clerk and Caretaker in level 4 in the pay matrix with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

	<p><b>Note:</b> The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed service in the respective grade or post.</p> <p><b>Deputation (including short-term contract):</b></p> <p>Officers of the Central Government or State Governments or Union Territories or Recognised Research Institutions or Universities or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisations,-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with six years regular service in posts in level 5 in the pay matrix; or (iii) with ten years' regular service in posts in level 4 in the pay matrix; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience:-</p> <p>i) Degree of a recognized University/ Institute.</p> <p>ii) three years' experience in accounts, administration, establishment work in the Central Government or State Governments or Union territories or Recognised Research Institutions or Universities or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisations.</p> <p><b>Note 1:</b> The Departmental officers in the feeder categories who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation, and similarly, the deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 2:</b> Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p><b>Note 3:</b> The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of application.</p>
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p><b>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Director, National Museum of Natural History – Chairman</li> <li>2. Scientist 'C' or 'D', National Museum of Natural History – Member</li> <li>3. Under Secretary, Ministry of Environment, Forest and Climate Change – Member</li> <li>4. Administrative Officer, National Museum of Natural History – Member</li> </ol>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.</p>

<b>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</b>		
1.	Director, National Museum of Natural History	– Chairman
2.	Scientist 'C' or 'D', National Museum of Natural History	– Member
3.	Under Secretary, Ministry of Environment, Forest and Climate Change	– Member
4.	Administrative Officer, National Museum of Natural History	– Member

[F. No. 34(2)/2013-14/NMNH/Admn.]

N. THYAGARAJAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 2 जनवरी, 2018

**सा.का.नि. 9.—**राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पर्यावरण और वन मंत्रालय, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय (प्रक्षेपकार) भर्ती नियम, 1989 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय, पर्यावरण, वन और जलवायु परिवर्तन मंत्रालय में प्रक्षेपकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

5. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पर्यावरण, वन और जलवायु परिवर्तन मंत्रालय, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय, प्रक्षेपकार, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

6. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—**पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

7. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—**भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

8. **निरर्हता.—**वह व्यक्ति,-

(ग) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(घ) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.—**जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.—**इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर।	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
प्रक्षेपकार	3* (2018) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	केन्द्रीय वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (25500-81100 रु.)	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों से सम्बंधित अभ्यर्थियों के मामले में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)  <b>टिप्पण:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
<b>आवश्यक:</b> (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12 कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य; (ii) 35 एम एम, 16 एम एम और डिजिटल मल्टीमीडिया प्रक्षेपकों में चलचित्र प्रक्षेपक मशीन के प्रक्षेपक करने के लिए मान्यताप्राप्त	लागू नहीं होता	दो वर्ष

<p>संस्था या सरकारी संगठन से चलचित्र प्रचालन में लाइसेंस अथवा प्रमाणपत्र; और</p> <p>(iii) फिल्म, दृश्य-श्रव्य आदि उपरोक्त उल्लिखित प्रक्षेपकों के सभी प्रकारों को चलाने का तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>वांछनीय:</b> मल्टीमीडिया डिजिटल प्रक्षेपकों द्वारा अपनाए गए प्रचालन का ज्ञान और प्रक्षेप उपस्करों की छोटी-मोटी मरम्मत करने की योग्यता।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएँ, कर्मचारी चयन आयोग या केंद्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> अनुभव संबंधी अर्हता उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएँ, कर्मचारी चयन आयोग या केंद्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या केंद्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>		
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

<p><b>भर्ती की पद्धति:</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता</p>	<p>प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा</p>
(10)	(11)
<p>सीधी भर्ती द्वारा</p> <p><b>टिप्पण :</b> पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केंद्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी-</p> <p>(क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।</p>	<p>लागू नहीं होता</p>

<p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।</p>	<p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा</p>
(10)	(11)
<p><b>समूह 'ग' विभागीय पुष्टिकरण समिति (पुष्टिकरण के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</b></p> <p>1. निदेशक, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय - अध्यक्ष</p> <p>2. वैज्ञानिक 'ग' अथवा 'घ', राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय - सदस्य</p>	<p>लागू नहीं होता</p>



3. अवर सचिव, पर्यावरण, वन और जलवायु परिवर्तन मंत्रालय	- सदस्य	
4. प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय	- सदस्य	

[फा. सं. 4(23)/2016-17/एनएमएनएच/प्रशा.]

एन. त्यागराजन, अवर सचिव

New Delhi, the 2<sup>nd</sup> January, 2018

**G.S.R. 9.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Environment and Forests, National Museum of Natural History (Projectionist) Recruitment Rules, 1989, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Projectionist in the National Museum of Natural History, Ministry of Environment, Forest and Climate Change, namely:-

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Environment, Forest and Climate Change, National Museum of Natural History, Projectionist, Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and level in pay matrix.**—The number of said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.**—No Person, -

(c) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(d) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6-. Saving.**—Nothing in these rules shall effect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in pay matrix	Whether Selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Projectionist	*3 (2018) * Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial	Level 4 (Rs.25500-81100) in the pay matrix	Not applicable	Between 18 and 25 years (relaxable for Government servants up to 40 years in the case of general candidates and up to 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Casts or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). <b>Note:</b> The crucial date for

					determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union territory of Lakshadweep)
--	--	--	--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
<p><b>Essential:</b></p> <p>(i) 12<sup>th</sup> class pass or equivalent from a recognised Board or University;</p> <p>(ii) Cinema operators Licence or Certificate from a recognised Institution or Government Organisation to operate cinematographic machines in 35mm, 16mm and Digital Multimedia Projectors; and</p> <p>(iii) Three years' experience of handling all types of projectors mentioned above, the films, audio visuals, etc.</p> <p><b>Desirable:</b> Knowledge of operation followed by multimedia digital projectors and ability to undertake minor repairs to projection equipments.</p> <p><b>Note 1:</b> The qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or the Central Government in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2:</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or the Central Government in the case of candidates belonging to the Scheduled castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission or the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	Not applicable	Two years

<b>Method of recruitment:</b> whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption is to be made
(10)	(11)
By direct recruitment.  <b>Note:</b> Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long leave or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government,-  (a) holding analogous posts on regular basis; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).	Not applicable.
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<b>Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</b>  1. Director, National Museum of Natural History – Chairman 2. Scientist 'C' or 'D', National Museum of Natural History – Member 3. Under Secretary, Ministry of Environment, Forest and Climate Change – Member 4. Administrative Officer, National Museum of Natural History – Member	Not applicable

[F. No. 4(23)/2016-17/NMNH/Admn]

N. THYAGARAJAN, Under Secy.